



MARIE-HELENE JACQUEMIN

Lawyer – Counsel
+32 (0)2 234 67 10
mariehelene.jacquemin@monardlaw.be

[Let's connect on LinkedIn](#)

Marie-Hélène Jacquemin heeft meer dan 20 jaar ervaring verworven bij internationale advocatenkantoren. Ze staat zowel nationale als internationale cliënten bij in alle aspecten van het arbeids- en sociale zekerheidsrecht.

Marie-Hélène heeft zich verdiept in een breed scala aan HR gerelateerde vragen, waaronder: arbeidsvoorwaarden, statuut van de werknemer, bezoldigingen en voordelen, individuele ontslagen, outsourcing, geschillenbeslechting en bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Daarnaast heeft ze specifieke ervaring in het kader van reorganisaties van nationale en internationale ondernemingen, alsook in interne reorganisaties, collectieve ontslagen, sluiting van ondernemingen, overdracht van ondernemingen en fusies en overnames.

Marie-Hélène Jacquemin vervoegde in mei 2019 het team arbeidsrecht van Monard Law te Brussel. Hiervoor was ze verantwoordelijk voor de departementen arbeidsrecht van EY Law en Simmons & Simmons in België.

Ze is houder van een diploma in de rechten van de Université Libre de Bruxelles en van een postgraduaat in HR management van de EHSAL Management School. Ze geeft geregeld voordrachten in het kader van seminars en opleidingen en is auteur van diverse publicaties.

STUDIES & OPLEIDINGEN

1989 - 1994	Diploma Rechten, Université Libre de Bruxelles
July 1994	Summer Institute in Transnational Law, Duke/Université Libre de Bruxelles
2004 – 2005	Post universiteitsprogramma in Human Resources Management, EHSAL Management School

WERKERVARING

1994 – 2000	Associate, Oppenheimer Wolff and Donnelly LLP
-------------	--

2000 - 2006	Senior Associate, Lawfort (voormalig Bogaert & Vandemeulebroeke-Landwell)
2006 - 2017	Managing Associate, Simmons & Simmons LLP –
2017 - 2019	Director, EY Law
2019 – heden	Counsel, Monard Law

PUBLICATIES

2000	“Dernière modification apportée la loi sur la mise à disposition de travailleurs au bénéfice d'utilisateurs”, <u>Gagnez</u> , November 2000, n° 137, p. 61.
2001	“L'accord interprofessionnel 2001-2001”, <u>Réussir</u> , January-February 2001, n° 8, p.10-11 (co-author with Sylvie Vangeluwe).
2001	“Informatietechnologie in de relatie werkgever-werknemer”, <u>Arbeidsovereenkomsten</u> (ced. samsom), n° 241 (dossier nr. 2001.01), 26 September 2001, pp. 1-206 (co-author with Leen Cornil, Véronique Pertry, Bart Elias, Bart Peulen and Steve Tronckoe).
2001	“Technologie de l'information dans la relation employeur-travailleur”, <u>Contrats de travail</u> (Kluwer), n° 251, 28 December 2001, pp. 1-202 (co-author with Leen Cornil, Véronique Pertry, Bart Elias, Bart Peulen and Steve Tronckoe).
2002	“Les premières expériences pratiques du crédit-temps”, <u>Info Salaires</u> , n° spécial 1, 17 June 2002, pp. 1-10 (co-author with Florence Delogne).
2005	“La fraude dans l'entreprise : prévention et répression sous l'angle du droit social”, <u>Contrats de travail</u> (Kluwer), n° 330, 10 January 2005, pp. 3-23.

2005

“Faux indépendants : état de la question du point de vue législatif”, C&I, January 2005, p. 33.