



MARIE-HELENE JACQUEMIN

Lawyer – Counsel
+32 (0)2 234 67 10
mariehelene.jacquemin@monardlaw.be

Let's connect on LinkedIn

Marie-Hélène Jacquemin a plus de 20 ans d'expérience professionnelle acquise au sein de cabinets d'avocats internationaux. Elle conseille les clients nationaux et internationaux sur tous les aspects du droit du travail et de la sécurité sociale.

Marie-Hélène a été impliquée dans un large éventail de questions liées aux ressources humaines, notamment les suivantes: conditions de travail, statut du travailleur, rémunération et avantages, licenciements individuels, outsourcing, litiges et vie privée. Elle possède également une expérience spécifique dans le domaine des restructurations d'entreprises nationales et internationales telles que des réorganisations internes, des licenciements collectifs, des fermetures d'entreprises, des transferts d'entreprises, des fusions et acquisitions.

Marie-Hélène Jacquemin a rejoint le département de droit social du cabinet d'avocats Monard Law Brussels en mai 2019. Elle a précédemment été responsable des départements de droit social des cabinets EY Law et Simmons & Simmons en Belgique.

Elle est titulaire d'une licence en droit de l'Université Libre de Bruxelles et d'un diplôme de troisième cycle en gestion des ressources humaines de l'EHSAL Management School. Elle a été conférencière lors de séminaires et est l'auteur de plusieurs publications.

ETUDES & FORMATION

1989 - 1994

Diplôme en Droit, Université Libre de Bruxelles

July 1994

Summer Institute in Transnational Law, Duke/Université Libre de Bruxelles

2004 – 2005

Programme post universitaire en Human Resources Management, EHSAL Management School

EXPERIENCE DE TRAVAIL

1994 – 2000

Associate, Oppenheimer Wolff and Donnelly LLP

| | |
|--------------|---|
| 2000 - 2006 | Senior Associate, Lawfort (ancienne Bogaert & Vandemeulebroeke-Landwell) |
| 2006 - 2017 | Managing Associate, Simmons & Simmons LLP – |
| 2017 - 2019 | Director, EY Law |
| 2019 – heden | Counsel, Monard Law |

PUBLICATIONS

| | |
|------|---|
| 2000 | “Dernière modification apportée la loi sur la mise à disposition de travailleurs au bénéfice d'utilisateurs”, Gagnez, November 2000, n° 137, p. 61. |
| 2001 | “L'accord interprofessionnel 2001-2001”, Réussir, January-February 2001, n° 8, p.10-11 (co-author with Sylvie Vangeluwe). |
| 2001 | “Informatietechnologie in de relatie werkgever-werknemer”, Arbeidsovereenkomsten (ced. samsom), n° 241 (dossier nr. 2001.01), 26 September 2001, pp. 1-206 (co-author with Leen Cornil, Véronique Pertry, Bart Elias, Bart Peulen and Steve Tronckoe). |
| 2001 | “Technologie de l'information dans la relation employeur-travailleur”, Contrats de travail (Kluwer), n° 251, 28 December 2001, pp. 1-202 (co-author with Leen Cornil, Véronique Pertry, Bart Elias, Bart Peulen and Steve Tronckoe). |
| 2002 | “Les premières expériences pratiques du crédit-temps”, Info Salaires, n° spécial 1, 17 June 2002, pp. 1-10 (co-author with Florence Delogne). |
| 2005 | “La fraude dans l'entreprise : prévention et répression sous l'angle du droit social”, Contrats de travail (Kluwer), n° 330, 10 January 2005, pp. 3-23. |
| 2005 | “Faux indépendants : état de la question du point de vue législatif”, C&I, January 2005, p. 33. |